



# DEZVOLTATORI RESPONSABILI

Angajați dornici să învețe care se angajează conștient în dezvoltarea (personală) atunci când li se oferă îndrumare și mijloace.



► **EXPLICAȚIE PERSONĂ**

► **INTERVENȚII**

► **FORME ADECVATE DE STUDIU**



# DEZVOLTATORUL RESPONSABIL



Adesea cu studii practice (MBO 2-4),  
dar mai des și cu studii teoretice  
(HBO - WO)



Majoritatea cu contract  
permanent (90%) Uneori pe  
durată determinată (10%)



Din toate categoriile de vârstă,  
cu o proporție mai mare de persoane de 55+



Cel mai adesea activitate executivă,  
uneori conducând echipe mici



Activitate desfășurată preponderent în următoarele  
domenii:

- Natură & Mediu
- Food
- Horticultură & Materiale săditoare

“Prin munca mea, vreau să pot contribui la o lume mai frumoasă și mai sustenabilă. Mă simt foarte implicat în viața socială și în anturajul meu. Sunt conștient de propriile mele acțiuni și fac alegeri în cunoștință de cauză. Munca în domeniul ecologiei mi se potrivește perfect! Acest lucru îmi permite să contribui la soluționarea anumitor probleme ale societății, cum ar fi reducerea risipei alimentare, dezvoltarea unui mediu de viață sănătos, tranziția energetică, biodiversitatea sau adaptarea la schimbările climatice.”



„ESTE IMPORTANT PENTRU MINE  
CA, PRIN MUNCA MEA POT  
CONTRIBUI ÎN MOD POZITIV LA O  
LUME MAI BUNĂ.”



## CE ESTE IMPORTANT PENTRU MINE:

- ▶ Dezvoltarea personală
- ▶ Siguranța veniturilor
- ▶ Un lider care să mă inspire
- ▶ Colegialitate
- ▶ Echilibrul dintre viața profesională și cea privată

## EU & MUNCA MEA

„Este important pentru mine ca, prin munca mea pot contribui în mod pozitiv la o lume mai bună. Cred că o organizație cu o viziune solidă poate face cu adevărat diferența și îmi place să fac parte dintr-o astfel de organizație!

Acesta este motivul pentru care continui să mă dezvolt, în fond, dar mai ales la nivel personal. Îmi place că angajatorul meu mă sprijină în acest sens. Și în afara serviciului, caut ocazii care să mă ajute în această privință.

În același timp, îmi place foarte mult să învăț lucruri noi. Apreciez atunci când mi se permite să mă ocup de dezvoltarea mea și în ritmul meu, să fac lucruri care sunt cu adevărat potrivite pentru mine. Dezvoltarea personală este mai importantă pentru mine decât cariera.”



▶ **SPRIJINIREA DEZVOLTATORULUI RESPONSABIL**

# PERSPECTIVA MEA ASUPRA ÎNVĂȚĂRII ȘI DEZVOLTĂRII

„FACEȚI LUMEA UN PIC MAI BUNĂ DECÂT  
AȚI GĂSIT-O”

- Dezvoltator responsabil

## ÎNVĂȚ CU PLĂCERE!

„Vreau să fiu bine pregătit pentru viitor și să devin mai bun la locul meu de muncă. Acesta este motivul pentru care continui să mă dezvolt. Prefer să fac acest lucru în cadrul grupurilor și, dacă este posibil, în timpul serviciului. Este important pentru mine să pot pune în aplicare cunoștințele dobândite în activitatea mea și să-i inspir pe colegii mei.”

## O OFERTĂ VARIATĂ ȘI ACTUALIZATĂ

„Dacă oferta angajatorului meu este completă și actualizată, devin și mai rapid interesat de dezvoltare. Este și mai bine dacă oferta este renumită în domeniul meu și se potrivește cu postul meu.”

## NU CU BĂȚUL

„Pentru mine o mulțime de lucruri sunt plăcute și importante. De aceea, mi-ar face plăcere să primesc sprijin în realizarea planului meu de dezvoltare și a alegerilor pe care le presupune acesta. Astfel, nu doar eu, ci și compania are de câștigat.”

## CULTURA STUDIULUI & COLEGIALITATEA

„Dezvoltarea personală este mai importantă pentru mine decât cariera. Sunt un adevărat om de echipă. În cele din urmă, împreună ne vom asigura că organizația noastră face diferența.”





### **Miranda** - 57 ANI

**Angajat calitate @**

**Mare pepinieră**

„Îmi place să învăț. Acesta este motivul pentru care am urmat recent cursul de management al calității. Am fost atât de încântat de acest proiect încât am început imediat să lucrez cu noile cunoștințe. Împreună cu colegii mei, lucrăm acum la un proces intern de producție mai inteligent pentru pepiniera noastră. Mă bucur să văd cum noi, ca echipă ne dezvoltăm și cum reușim să obținem o calitate și mai ridicată ca organizație.”



### **Jonathan** - 46 ANI

**Șef achiziții**

**@ Furnizor de substraturi sustenabile**

„Îmi place că angajatorul meu îmi oferă posibilitatea de a mă perfecționa. Am ales să urmez o pregătire din cadrul ofertei de studii pentru a-mi dezvolta abilitățile personale. Vreau să învăț să comunic și să deleg mai bine. Alternarea pregătirii din sala de curs cu cea online a fost practică. Pregătirea a dat roade imediat.”



### **Erik** - 25 ANI

**Dezvoltator concept**

**@ Prelucrător de legume**

„Anul trecut, am început să lucrez pentru prima dată. Colegii mei sunt foarte de ajutor și mă lasă să fac și să învăț tot felul de lucruri. În perioada următoare, voi aprofunda metoda agile. În acest sens, urmez diferite module online pentru a dobândi cunoștințe pe care le pot aplica imediat în practică.”



**VIZIUNE INSPIRAȚIONALĂ**

Asigurați-vă că societatea are o viziune clară și plină de sens. În mod ideal, ar trebui să implicați acest angajat în elaborarea viziunii și planificarea modului în care organizația va pune în practică această viziune.

**OFERTĂ ACTUALĂ**

Oferiți angajaților informații despre diferitele opțiuni (oferte) de studiu și dezvoltare pe care le puteți furniza. Asigurați-vă că ofertele sunt în conformitate cu tendințele actuale și evoluțiile din domeniu.

**PLUSVALOARE**

Indicarea clară a plusvalorii (mai degrabă educativă decât obligatorie) a unei anumite pregătiri, a unui anumit curs sau a unei alte forme de dezvoltare pentru imaginea de ansamblu.

**LIMITE**

În cadrul discuțiilor de dezvoltare (nu al discuțiilor de evaluare), oferiți angajatului limite clare, cu suficientă libertate de mișcare / spațiu pentru acțiuni proprii în cadrul acestora.

# MOTIVAȚI EXECUTANTUL PROFESIONIST

**SCHIMBUL DE CUNOȘTINȚE**

Încurajați schimbul intern de cunoștințe în timpul sesiunilor interne de pregătire sau de inspirație de către și pentru acești angajați.

**CULTURA DEZVOLTĂRII**

Asigurați existența unei culturi organizate a dezvoltării interne, de exemplu, prin organizarea periodică de întâlniri (multidisciplinare) interne. Asigurați-vă că acest angajat înțelege importanța pe care compania o acordă învățării și dezvoltării.

**SISTEMUL BUDDY**

Stabiliți un sistem de buddy: asociați colegii cu experiență cu cei fără experiență.

**MENȚINEȚI DIALOGUL**

Discutați cu acest angajat periodic (sau oferiți-i posibilitatea de a apela la un consilier) pentru a-l ajuta să facă alegeri și să-și păstreze interesul.

# FORME ADECVATE DE STUDIU

OFICIAL NEOFICIAL / NON-FORMAL MAI PUȚIN ADECVAT

Learning on the job

Pregătiri și cursuri de scurtă durată  
(aptitudini profesionale și personale)

Pregătiri/cursuri online

Microlearning

coaching 1 la 1  
(on topic)

Grupuri de întâlniri/ rețele de  
educaționale

Sistemul buddy  
(învățând unii de la alții și împreună)

Platforme de studiu online  
(pe cont propriu)

Sesiuni /clase master interne

Grupuri interne de analiză

Voluntariat

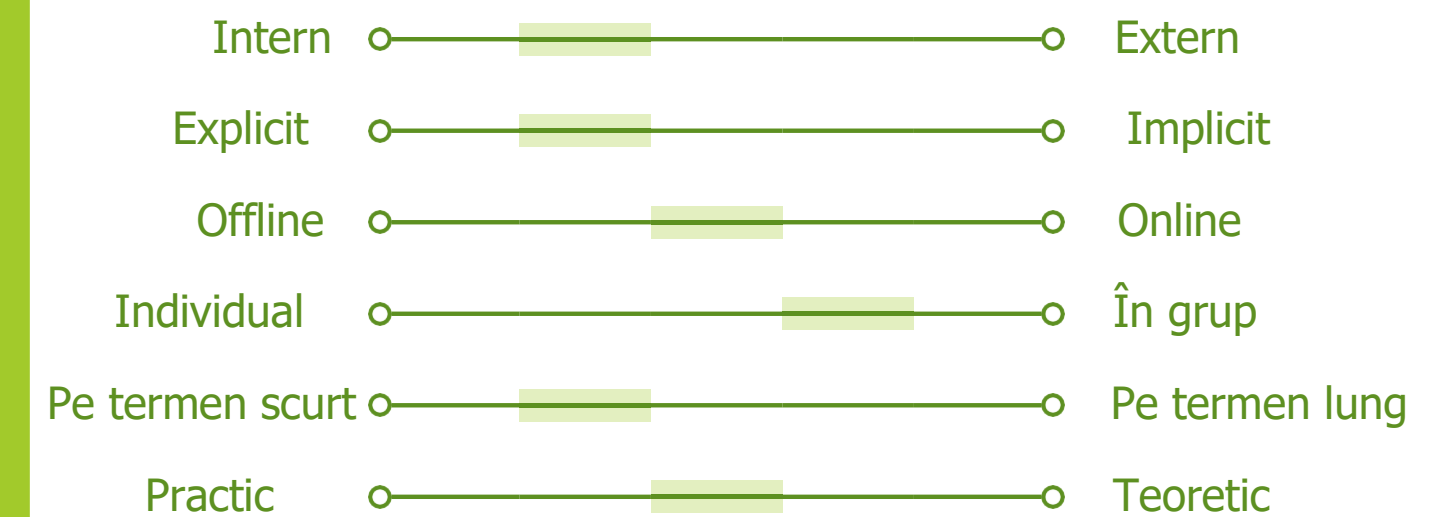
Formare și coaching pe  
termen lung



Studiu individual



## ◀ PREFERINȚE DE STUDIU ▶



## ACEST PRODUS A FOST INIȚIAT DE PROGRAMUL DE ACCELERARE REFERITOR LA PIAȚA MUNCII ȘI CIV GROEN

- ▶ **Studiu privind valorile și motivațiile angajaților din domeniul ecologiei realizat de firma de cercetare de piață Sparkey (Motivaction International)**
- ▶ **Traducerea rezultatelor cercetării în imagini și copii de Imagro**

Mulțumiri speciale experților consultanți din rețeaua GroenPact pentru îndrumare și consultanță pe tot parcursul procesului de dezvoltare.